

Regione Campania: Ammortizzatori sociali "Emergenza Coronavirus"

Disposizioni Decreto Cura Italia al 17 marzo 2020



I datori di lavoro che nell'anno 2020 **sospendono o riducono** l'attività lavorativa per eventi riconducibili all'emergenza epidemiologica da COVID-19, possono presentare domanda di concessione del **trattamento ordinario di integrazione salariale e cassa integrazione in deroga**. I lavoratori destinatari delle norme di cui al presente articolo devono risultare alle dipendenze dei datori di lavoro richiedenti la prestazione alla data del **23 febbraio 2020** e ai lavoratori stessi non si applica la disposizione di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 148. Possono presentare domanda di concessione del trattamento ordinario di integrazione salariale o di accesso all'assegno ordinario con causale "emergenza COVID-19", per periodi decorrenti dal 23 febbraio 2020 per una durata massima di **nove settimane** e comunque entro il mese di agosto 2020. L'INPS provvede al monitoraggio del **limite di spesa pari a 1.347,2 milioni di euro per l'anno 2020**. Qualora dal predetto monitoraggio emerga che è stato raggiunto anche in via prospettica il limite di spesa, l'INPS non prende in considerazione ulteriori domande.

Info: ammortizzatorisociali.fedapi@gmail.com

Inquadramento Previdenziale INPS	Settore	Numero Dipendenti	Tipologia Ammortizzatore Sociale	Durata	Causale	Note	Riferimenti
CSC 1 Esempio Codice 1S (azienda industriale non edile)	Industria	Da 1 ad N dipendenti (anche oltre i 15 dipendenti)	Integrazione salariale Ordinaria D.Lgs. 148/2015	Durata 9 Settimane	Emergenza Covid 19 (DL Cura Italia 16 Marzo 2020)	Necessaria procedura Informazione Consultazione Sindacale, Esame Congiunto	• DM 95542/20 16 • D.Lgs. 148/2015
CSC 7 - Codice 0J (accertarsi del regolare versamento al Fondo Integrazione Salariale) Verifica Circolare Inps 176/2016	Commercio, Servizi, Turismo e artigiani	Da 6 dipendenti in poi ANCHE CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA Con media ULA degli ultimi 6 mesi, dipendenti non superiori a 5, con l'obbligo comunque di comunicazione alle associazioni di categoria per chi comunque supera le unità di 5 dipendenti, ma rientra con l'ULA	Fondo Integrazione salariale (FIS) Assegno Ordinario art. 30 D.Lgs.148/2015	Durata 9 settimane	Emergenza Covid 19 (DL Cura Italia 16 Marzo 2020)	Necessaria procedura Informazione Consultazione Sindacale, Esame Congiunto	• DM 95542/2016 • D.Lgs. 148/2015 • Circolare Inps 176/2016 • Circolare Inps 130/2017
CSC 7 (Assenza Versamento Fondo Integrazione Salariale)	Commercio, Artigiani, servizi, Studi Professionali e tutti i settori esclusi da CIG e FIS	Per le aziende da 1 a 5 dipendenti, sono esonerate dall'informativa e della condivisione con le organizzazioni sindacali	Cig Deroga	Secondo disposizioni Regione Campania durata 9 settimane	Emergenz a Covid 19	Per le aziende oltre i 5 dipendenti il datore di lavoro può presentare l'istanza di CIG in deroga dando atto dell'informativa e della condivisione con le organizzazioni sindacali	
CSC 11301, 02,..... - 41301, 02,....	Edilizia Settore Industria e Artigianato	Da 1 a N dipendenti (anche oltre 15 dipendenti)	Integrazione Salariale Ordinaria	Durata 9 Settimane	Emergenz a Covid 19 (DL Cura Italia 16 Marzo 2020)	Necessaria procedura Informazione Consultazione Sindacale, Esame Congiunto	• DM 95542/2016 • D.Lgs. 148/2015