

## FIRMATO IL CONTRATTO FIAT

In data odierna, dopo gli approfondimenti di merito, resi necessari dal carattere estremamente innovativo delle relazioni sindacali che produce, è stato firmato il Contratto Nazionale per FIAT S.p.A. e FIAT Industrial, sottoscritto anche dall'Associazione Quadri e Capi FIAT con la FIM, la UILM il FISMIC e l'UGL.

Pertanto dal primo gennaio del prossimo anno in tutte le unità produttive della FIAT il rapporto di lavoro non sarà più regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'industria metalmeccanica, ma esclusivamente dal nuovo Contratto.

Dal punto di vista dei contenuti il nuovo Contratto, oltre a salvaguardare completamente i diritti fondamentali ed i trattamenti retributivi di tutti i dipendenti FIAT, si caratterizza per il miglioramento di alcuni trattamenti economici quali:

- premio straordinario di 600 euro erogato a luglio 2012
- scatto di anzianità aggiuntivo oltre ai 5 già maturati
- aumento della maggiorazione dello straordinario del sabato
- aumento dello 0,5% della contribuzione ai Fondi Pensione Quadri e Cometa.

Per quanto riguarda la categoria dei Quadri, inoltre, con questo Accordo si realizza un vero e proprio salto di qualità nella normativa che li riguarda in quanto viene formalizzato uno specifico inquadramento per tutti i Professional e ne viene contrattualizzata la voce della retribuzione relativa all'Indennità Funzioni Direttive.

Con la firma di questo Accordo, l'Associazione Quadri e Capi FIAT viene riconosciuta come Organizzazione rappresentativa, acquisendo tutti i diritti di rappresentanza contrattuale e di libertà sindacale previsti dalla legge 300, portando così a compimento un lungo percorso che, a partire dagli importanti successi ottenuti nelle precedenti elezioni delle RSU, le consentirà di rappresentare anche al tavolo negoziale le necessità e le aspettative dei Quadri e dei Professional FIAT.

La nostra piena soddisfazione per la realizzazione di questo Accordo è motivata, inoltre, dalla convinzione che le scelte effettuate a questo riguardo dalle Organizzazioni Sindacali che hanno sottoscritto il Contratto, rappresentano uno strumento importantissimo per aumentare significativamente la competitività dell'Azienda in una sfida decisiva per il suo futuro, garantendo al tempo stesso maggiori certezze e migliori tutele per tutti i dipendenti.

Torino, 13 dicembre 2011