



Comitato economico e sociale europeo

## **I Quadri avanzano in Europa**

### **DONNE QUADRO**

**DOCUMENTO DI LAVORO (COM(2004) 279 def. - 2004/0084 (COD)**

**approvato l'11 agosto 2004**

**Proposta di direttiva del Parlamento europeo e del Consiglio riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego**

- ***Gli obiettivi di Lisbona***

**3.1** Il notevole aumento del tasso di occupazione femminile ha, fin dalla metà degli anni settanta, contribuito in misura considerevole alla crescita del tasso di occupazione in Europa, grazie alla terziarizzazione del lavoro femminile e all'accresciuto successo delle donne in campo scolastico e universitario. E' altresì evidente come la manodopera femminile sia sempre più qualificata. ***Ciò nonostante, le donne sono ancora sottorappresentate sia ai livelli medio-alti, come per le donne quadro, nonché ai livelli manageriali e nei consigli di amministrazione.***

### **ISTITUTO EUROPEO SULLE PARI OPPORTUNITA'**

PARERE CESE SOC/204 approvato il 28 SETTEMBRE 2005

***Proposta di regolamento del Parlamento europeo e del Consiglio che costituisce un Istituto europeo per l'uguaglianza di genere***

**COM(2005) 81 def. - 2005/0017 (COD)**

- **Conclusioni e raccomandazioni del Cese.**

**2.6** La pratica rivela problemi permanenti e altri nuovi, incontrati dall'Unione e dagli Stati membri, che vanno risolti urgentemente. Si tratta di questioni direttamente legate alla problematica di genere e di cui l'Istituto dovrà occuparsi:

- diseguaglianze sul mercato del lavoro, in particolare per quanto riguarda la segregazione in determinate professioni, la differenza nel trattamento economico, i rischi sul mercato del lavoro,
- **avanzamento in carriera delle donne e loro accesso a funzioni di quadro o direttive, monitoraggio della situazione delle donne che ricoprono ruoli direttivi e dirigenziali,**
- **conciliazione fra vita professionale e vita privata,**
- **accesso alla formazione permanente, monitoraggio relativo alla progressione delle qualifiche professionali delle donne,**



## Comitato economico e sociale europeo

- andamento demografico nell'Unione europea,
- traffico di donne (e minori) e loro sfruttamento a fini sessuali,
- tutte le forme di violenza di genere,
- **deficit di partecipazione delle donne al processo decisionale,**
- percezione generalmente insufficiente dei problemi di genere e insufficiente applicazione del principio di *gender mainstreaming*,
- presentazione stereotipata del ruolo della donna e dell'uomo (nel sistema educativo, nei mass media, nella vita pubblica, nel mondo del lavoro),
- **insufficiente consapevolezza, da parte delle stesse donne, del ruolo che possono svolgere nella società,**
- problemi interculturali,
- **uguaglianza di genere in seno a diversi organi, agenzie e organizzazioni, ivi compresi quelli della società civile organizzata,**
- ecc.